

目 录

1. 工会基层组织选举工作条例.....	1
2. 山东省实施《学校教职工代表大会规定》办法....	12
3. 山东工商学院.... 教职工代表大会实施细则（修订）	24
4. 山东工商学院二级教职工代表大会（教职工大会） 实施办法.....	38
5. 山东工商学院教职工代表大会提案表.....	46
6. 山东工商学院二级教职工暨工会会员（代表）大会 会议情况报告表.....	48
7. 关于（二级单位名称）工会委员会换届选举结果的 请示.....	49
8. （二级单位名称）工会委员会委员选票（按姓氏笔 画为序列）（样稿）	50
9. （二级单位名称）工会委员会委员选票统计表（样 稿）	51

工会基层组织选举工作条例

第一章 总 则

第一条 为规范工会基层组织选举工作,加强基层工会建设,发挥基层工会作用,根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等有关规定,制定本条例。

第二条 本条例适用于企业、事业单位、机关和其他社会组织单独或联合建立的基层工会委员会。

第三条 基层工会委员会由会员大会或会员代表大会选举产生。工会委员会的主席、副主席,可以由会员大会或会员代表大会直接选举产生,也可以由工会委员会选举产生。

第四条 工会会员享有选举权、被选举权和表决权。保留会籍的人员除外。

第五条 选举工作应坚持党的领导,坚持民主集中制,遵循依法规范、公开公正的原则,尊重和保障会员的民主权利,体现选举人的意志。

第六条 选举工作在同级党组织和上一级工会领导下进行。未建立党组织的在上一级工会领导下进行。

第七条 基层工会委员会换届选举的筹备工作由上届工会委员会负责。

新建立的基层工会组织选举筹备工作由工会筹组

负责。筹备组成员由同级党组织代表和职工代表组成，根据工作需要，上级工会可以派人参加。

第二章 委员和常务委员名额

第八条 基层工会委员会委员名额，按会员人数确定：

不足 25 人，设委员3至5 人，也可以设主席或组织员 1 人；

25 人至 200 人，设委员3至7 人；

201 人至 1000 人，设委员7至 15 人；

1001 人至 5000 人，设委员 15 至 21 人；

5001 人至 10000 人，设委员 21 至 29 人；

10001 人至 50000 人，设委员 29 至 37 人；

50001 人以上，设委员 37 至 45 人。

第九条 大型企事业单位基层工会委员会，经上一级工会批准，可以设常务委员会，常务委员会由 9 至 11 人组成。

第三章 候选人的提出

第十条 基层工会委员会的委员、常务委员会委员和主席、副主席的选举均应设候选人。候选人应信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁，热爱工会工作，受到职工信赖。

基层工会委员会委员候选人中应有适当比例的劳模（先进工作者）、一线职工和女职工代表。

第十一条 单位行政主要负责人、法定代表人、合伙人以及他们的近亲属不得作为本单位工会委员会委员、常务委员会委员和主席、副主席候选人。

第十二条 基层工会委员会的委员候选人，应经会员充分酝酿讨论，一般以工会分会或工会小组为单位推荐。由上届工会委员会或工会筹备组根据多数工会分会或工会小组的意见，提出候选人建议名单，报经同级党组织和上一级工会审查同意后，提交会员大会或会员代表大会表决通过。

第十三条 基层工会委员会的常务委员会委员、主席、副主席候选人，可以由上届工会委员会或工会筹备组根据多数工会分会或工会小组的意见提出建议名单，报经同级党组织和上一级工会审查同意后提出；也可以由同级党组织与上一级工会协商提出建议名单，经工会分会或工会小组酝酿讨论后，由上届工会委员会或工会筹备组根据多数工会分会或工会小组的意见，报经同级党组织和上一级工会审查同意后提出。

根据工作需要，经上一级工会与基层工会和同级党组织协商同意，上一级工会可以向基层工会推荐本单位以外人员作为工会主席、副主席候选人。

第十四条 基层工会委员会的主席、副主席，在任

职一年内应按规定参加岗位任职资格培训。凡无正当理由未按规定参加岗位任职资格培训的，一般不再提名为下届主席、副主席候选人。

第四章 选举的实施

第十五条 基层工会组织实施选举前应向同级党组织和上一级工会报告，制定选举工作方案和选举办法。

基层工会委员会委员候选人建议名单应进行公示，公示期不少于 5 个工作日。

第十六条 会员不足 100 人的基层工会组织，应召开会员大会进行选举；会员 100 人以上的基层工会组织，应召开会员大会或会员代表大会进行选举。

召开会员代表大会进行选举的，按照有关规定由会员民主选举产生会员代表。

第十七条 参加选举的人数为应到会人数的三分之二以上时，方可进行选举。

基层工会委员会委员和常务委员会委员应差额选举产生，可以直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行正式选举，也可以先采用差额选举办法进行预选产生候选人名单，然后进行正式选举。委员会委员和常务委员会委员的差额率分别不低于 5% 和 10%。常务委员会委员应从新当选的工会委员会委员中产生。

第十八条 基层工会主席、副主席可以等额选举产

生，也可以差额选举产生。主席、副主席应从新当选的工会委员会委员中产生，设立常务委员会的应从新当选的常务委员会委员中产生。

第十九条 基层工会主席、副主席由会员大会或会员代表大会直接选举产生的，一般在经营管理正常、劳动关系和谐、职工队伍稳定的中小企事业单位进行。

第二十条 召开会员大会进行选举时，由上届工会委员会或工会筹备组主持；不设委员会的基层工会组织进行选举时，由上届工会主席或组织员主持。

召开会员代表大会进行选举时，可以由大会主席团主持，也可以由上届工会委员会或工会筹备组主持。大会主席团成员由上届工会委员会或工会筹备组根据各代表团（组）的意见，提出建议名单，提交代表大会预备会议表决通过。

召开基层工会委员会第一次全体会议选举常务委员会委员、主席、副主席时，由上届工会委员会或工会筹备组或大会主席团推荐一名新当选的工会委员会委员主持。

第二十一条 选举前，上届工会委员会或工会筹备组或大会主席团应将候选人的名单、简历及有关情况向选举人介绍。

第二十二条 选举设监票人，负责对选举全过程进行监督。

召开会员大会或会员代表大会选举时，监票人由全体会员或会员代表、各代表团（组）从不是候选人的会员或会员代表中推选，经会员大会或会员代表大会表决通过。

召开工会委员会第一次全体会议选举时，监票人从不是常务委员会委员、主席、副主席候选人的委员中推选，经全体委员会议表决通过。

第二十三条 选举采用无记名投票方式。不能出席会议的选举人，不得委托他人代为投票。

选票上候选人的名单按姓氏笔画为序排列。

第二十四条 选举人可以投赞成票或不赞成票，也可以投弃权票。投不赞成票者可以另选他人。

第二十五条 会员或会员代表在选举期间，如不能离开生产、工作岗位，在监票人的监督下，可以在选举单位设立的流动票箱投票。

第二十六条 投票结束后，在监票人的监督下，当场清点选票，进行计票。

选举收回的选票，等于或少于发出选票的，选举有效；多于发出选票的，选举无效，应重新选举。

每张选票所选人数等于或少于规定应选人数的为有效票，多于规定应选人数的为无效票。

第二十七条 被选举人获得应到会人数的过半数赞成票时，始得当选。

获得过半数赞成票的被选举人人数超过应选名额时，得赞成票多的当选。如遇赞成票数相等不能确定当选人时，应就票数相等的被选举人再次投票，得赞成票多的当选。

当选人数少于应选名额时，对不足的名额可以另行选举。如果接近应选名额且符合第八条规定，也可以由大会征得多数会员或会员代表的同意减少名额，不再进行选举。

第二十八条 大会主持人应当场宣布选举结果及选举是否有效。

第二十九条 基层工会委员会、常务委员会和主席、副主席的选举结果，报上一级工会批准。上一级工会自接到报告 15 日内应予批复。违反规定程序选举的，上一级工会不得批准，应重新选举。

基层工会委员会的任期自选举之日起计算。

第五章 任期、调动、罢免和补选

第三十条 基层工会委员会每届任期三年或五年，具体任期由会员大会或会员代表大会决定。经选举产生的工会委员会委员、常务委员会委员和主席、副主席可连选连任。基层工会委员会任期届满，应按期换届选举。遇有特殊情况，经上一级工会批准，可以提前或延期换届，延期时间一般不超过半年。

上一级工会负责督促指导基层工会组织按期换届。

第三十一条 基层工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应征得本级工会委员会和上一级工会的同意。

第三十二条 经会员大会或会员代表大会民主测评和上级工会与同级党组织考察，需撤换或罢免工会委员会委员、常务委员会委员和主席、副主席时，须依法召开会员大会或会员代表大会讨论，非经会员大会全体会员或会员代表大会全体代表无记名投票过半数通过，不得撤换或罢免。

第三十三条 基层工会主席因工作调动或其他原因空缺时，应及时按照相应民主程序进行补选。

补选主席，如候选人是委员的，可以由工会委员会选举产生，也可以由会员大会或会员代表大会选举产生；如候选人不是委员的，可以经会员大会或会员代表大会补选为委员后，由工会委员会选举产生，也可以由会员大会或会员代表大会选举产生。

补选主席的任期为本届工会委员会尚未履行的期限。

补选主席前征得同级党组织和上一级工会的同意，可暂由一名副主席或委员主持工作，期限一般不超过半年。

第六章 经费审查委员会

第三十四条 凡建立一级工会财务管理的基层工会组织，应在选举基层工会委员会的同时，选举产生经费审查委员会。

第三十五条 基层工会经费审查委员会委员名额一般3至 11 人。经费审查委员会设主任 1 人，可根据工作需要设副主任 1 人。

基层工会的主席、分管财务和资产的副主席、财务和资产管理部门的人员，不得担任同级工会经费审查委员会委员。

第三十六条 基层工会经费审查委员会由会员大会或会员代表大会选举产生。主任、副主任可以由经费审查委员会全体会议选举产生，也可以由会员大会或会员代表大会选举产生。

第三十七条 基层工会经费审查委员会的选举结果，与基层工会委员会选举结果同时报上一级工会批准。

基层工会经费审查委员会的任期与基层工会委员会相同。

第七章 女职工委员会

第三十八条 基层工会组织有女会员 10 人以上的建立女职工委员会，不足 10 人的设女职工委员。女

职工委员会与基层工会委员会同时建立。

第三十九条 基层工会女职工委员会委员由同级工会委员会提名，在充分协商的基础上产生，也可召开女职工大会或女职工代表大会选举产生。

第四十条 基层工会女职工委员会主任由同级工会女主席或女副主席担任，也可经民主协商，按照相应条件配备女职工委员会主任。女职工委员会主任应提名为同级工会委员会或常务委员会委员候选人。基层工会女职工委员会主任、副主任名单，与工会委员会选举结果同时报上一级工会批准。

第八章 附 则

第四十一条 乡镇（街道）、开发区（工业园区）、村（社区）建立的工会委员会，县级以上建立的区域（行业）工会联合会如进行选举的，参照本条例执行。

第四十二条 本条例由中华全国总工会负责解释。

第四十三条 本条例自发布之日起施行，以往有关规定与本条例不一致的，以本条例为准。1992 年 5 月 18 日全国总工会办公厅印发的《工会基层组织选举工作暂行条例》同时废止。

山东省教育厅中国教育工会山东省委会 关于修订印发《山东省实施〈学校 教职工代表大会规定〉办法》 的通知

各市教育（教体）局，各高等学校，各市教育工会、高校工会：

现将修订的《山东省实施〈学校教职工代表大会规定〉办法》印发给你们，请认真贯彻执行。

山东省教育厅

中国教育工会
山东省委员会

2019年6月24日

山东省实施《学校教职工代表大会规定》 办法

第一条 为了依法保障教职工参与学校民主管理、监督和决策，突出教职工主体地位，落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权，完善现代学校制度，促进学校依法治校，根据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国工会法》《学校教职工代表大会规定》（教育部令第32号）等法律法规规章，结合我省实际情况，制定本办法。

第二条 本办法适用于本省行政区域内所有公办的幼儿园和各级各类学校（以下统称学校）。

第三条 学校教职工代表大会（以下简称教代会）是教职工依法参与学校民主管理、监督和决策的基本形式，是加强学校党的建设和党风廉政建设的重要内容，是学校管理体制的重要组成部分。

第四条 教代会应以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻执行党的基本路线和教育方针，坚持中国特色社会主义教育发展道路，坚持社会主义办学方向，依法参与学校民

主管理、监督和决策。

第五条 教代会和教代会代表应当坚持党的领导和正确政治方向，贯彻党的教育方针，遵守国家法律法规，遵守学校规章制度，正确处理国家、集体、学校和教职工的利益关系。

第六条 教代会在学校党组织的领导下开展工作。教代会的组织原则是民主集中制。

第七条 学校应当建立健全教代会制度，支持教代会依法开展工作、履行职能。

第八条 教代会的职权是：

（一）听取学校章程的制定和修订情况报告，提出修改意见和建议；

（二）听取学校发展规划、年度工作、财务工作、工会工作、教职工队伍建设、教育教学改革、校园建设以及其他重大改革和重大问题解决方案的报告，提出意见和建议；

（三）讨论通过学校提出的与教职工利益直接相关的福利、校内分配实施方案以及相应的教职工聘任、考核、奖惩办法；

（四）按照有关工作规定和安排，在学校党组织领导下，民主评议学校领导干部；

（五）监督学校章程、规章制度和决策的执行落实，提出整改意见和建议；

（六）讨论法律法规规章规定的，以及学校与学校工会商定的其他事项；

（七）听取学校本届（次）教代会提案征集、审查、立案情况报告，审议学校上一届（次）教代会提案办理情况报告。

教代会的意见和建议，以会议决议的方式作出。

第九条 学校应当建立健全教代会讨论通过与教职工利益直接相关的重要事项制度，未经讨论或经讨论未能通过的不得实施。

未获得学校教代会通过的事项，应在广泛征求意见进行修改后再次召开教代会进行讨论通过；不能以党政工联席会议、学校工会委员会会议、教代会主席团会议等其他方式讨论通过。

第十条 学校应当建立健全教代会民主评议学校领导干部制度，规范民主评议过程，科学运用民主评议结果，将民主评议结果作为上级干部管理部门了解考察干部的依据。

第十一条 学校应当建立健全沟通机制，全面听取教代会提出的意见和建议，并合理吸收采纳；不能吸收采纳的，应当作出说明。

第十二条 凡与学校签订聘任聘用合同、具有聘任聘用关系的教职工，均可当选为教代会代表。

教代会代表占全体教职工的比例，根据学校规模和

实际情况由学校自行确定。高校教代会代表总数一般不得低于100人；中小学教代会代表总数一般不得低于60人。

第十三条 教代会代表以学院（部）、系（所）、年级、教研室（组）等单位，由选举单位教职工直接选举产生。代表选出后，由选举部门所在工会负责将选举结果形成书面材料，连同选举原始材料报教代会代表资格审查委员会或学校工会。

教代会代表按照选举单位组成代表团（组），并由所在单位代表选举产生代表团（组）长。

第十四条 教代会代表以教师为主体，一线专任教师代表不得低于代表总数的60%。

教代会代表应当具有广泛的代表性，应包括学校党政、群团组织、相关部门主要领导和学校各方面人员，保证一定比例的青年教师和女教师代表。

教代会代表接受选举单位教职工的监督。

第十五条 教代会代表实行任期制，任期3年或5年，可以连选连任。

教代会代表的条件以及代表选举、罢免、更换和撤换的程序，由学校根据相关规定，结合本校实际予以明确规定。

第十六条 教代会代表享有以下权利：

（一）在教代会上享有选举权、被选举权、表决权

和评议权；

（二）在教代会上充分发表意见和建议；

（三）提出提案并对提案办理情况进行询问和监督；

（四）向学校领导和学校有关机构反映教职员工的意见和要求；

（五）因履行职责受到压制、阻挠或打击报复时，向有关部门提出申诉和控告。

第十七条 教代会代表应当履行以下义务：

（一）坚定理想信念，提高思想政治素质，努力学习并认真执行党的路线方针政策、国家的法律法规、党和国家关于教育发展的方针政策，不断提升参与民主管理的能力；

（二）积极参加教代会的活动，认真宣传、贯彻教代会的决议，完成教代会交给的任务；

（三）办事公正，为人正派，密切联系教职工群众，搞好调查研究，如实反映教职工群众的意见和要求，认真写好提案；

（四）及时向本选举单位教职工通报参加教代会活动和履行代表职责的情况，接受评议监督；

（五）自觉践行社会主义核心价值观，自觉遵守职业道德和学校的规章制度，提高业务水平，做好本职工作。

第十八条 教代会根据需要可以邀请部分离退休

干部和教职工为特邀代表参加会议，邀请部分未当选的领导干部和教职工为列席代表参加会议。

特邀和列席代表由学校工会依据有关规定提名，广泛征求意见，提请学校党组织研究确认。特邀和列席代表不具有选举权、被选举权、表决权和评议权。

第十九条 学校应当建立和完善党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与的教代会领导体制和工作机制。

第二十条 有教职工80人以上的学校，应当建立教职工代表大会制度；不足80人的学校，建立由全体教职工直接参加的教职工大会制度。

规模较大、内部单位管理相对独立的学校，应在其内部单位建立教职工代表大会制度或教职工大会制度（以下简称二级教代会），在该范围内行使相应的职权。

规模较小的农村幼儿园、中小学，可以学区为单位，建立教职工代表大会制度或教职工大会制度。

学校教职工大会制度、二级教代会制度和二级教职工大会制度的性质、领导关系、组织制度、运行规则等，与学校教代会制度相同。

第二十一条 学校教代会每学年至少召开1次。

遇有重大事项，经学校、学校工会或1/3以上教代会代表提议，可以临时召开教代会。

第二十二条 教代会每3年或5年为一届。期满应当

进行换届选举。

第二十三条 召开教代会须有2/3以上代表出席。

第二十四条 学校教代会一般由预备会议和正式会议两部分组成。

预备会议主要任务是报告大会筹备工作，选举产生大会主席团，通过代表资格审查报告和大会议题、议程，决定大会其他有关事项。

正式会议主要任务是听取工作报告、讨论审议工作报告和相关事项、处理提案、评议干部、大会发言、选举表决和形成决议，换届时，根据需要可选举产生教代会执行委员会。

第二十五条 教代会的议题应当根据学校的中心工作和教职工的普遍要求，由学校工会提出，经学校党组织研究确定。一般应在大会召开3日前送达教代会代表，由教代会代表提出意见，并提请教代会预备会议表决通过。

第二十六条 教代会的选举和表决采用无记名投票或者举手方式进行。本办法第八条第三项所要求讨论通过的重要事项和重要选举事项应采用无记名投票方式。选举和表决须经教代会代表总数半数以上通过方为有效。

第二十七条 教代会组成主席团主持会议。

主席团成员应当是教代会正式代表，由学校各方面

人员组成，包括学校党政和学校工会主要领导，教师代表应占多数。

主席团成员建议名单由学校工会根据有关规定提名，经学校党组织同意后由教代会预备会议选举产生。

主席团实行集体领导，主持会议、讨论决定会议重要事项。

第二十八条 教代会可以根据学校实际和需要设立若干专门委员会（工作小组），组织开展教代会专项工作和活动，完成教代会交办的有关工作和任务。专门委员会（工作小组）负责人由教代会代表担任。专门委员会（工作小组）对教代会负责。

第二十九条 教代会可以根据学校实际情况需要，选举产生执行委员会。执行委员会第一次会议酝酿选举产生主任1名、副主任、委员若干名。一般由学校党委分工负责联系工会的领导为主任人选，学校工会主要领导为副主任人选之一。执行委员会人数由各学校自行确定，教师代表应占多数。

执行委员会受学校党委领导，向同级教代会负责，在教代会闭会期间行使教代会有关职权。教代会闭会期间遇有急需解决的重要问题，由执行委员会主持召开专门委员会（工作小组）负责人联席会议，邀请学校有关部门负责人参加，研究协商，提出处理意见。处理结果向下一次教代会报告。

第三十条 学校工会为教代会和教代会执行委员会的工作机构。

第三十一条 学校工会承担以下与教代会相关的工作职责：

（一）做好教代会的筹备工作和会务工作，组织选举教代会代表，征集和整理提案，提出会议议题、方案、主席团、执行委员会建议人选；

（二）教代会闭会期间，组织传达贯彻教代会精神，督促教代会决议的落实，组织教代会各代表团（组）及专门委员会（工作小组）的活动，主持召开教代会代表团（组）长、专门委员会（工作小组）负责人联席会议；

（三）组织教代会代表的培训；

（四）维护教职工合法权益，接受和处理教代会代表的意见和申诉；

（五）就学校民主管理工作向学校党组织汇报，与学校沟通；

（六）完成教代会委托的其他任务。

第三十二条 教代会应建立健全提案征集、办理制度。提案工作委员会（工作小组）或学校工会一般在会前1个月发出提案征集通知和表格，并告示提案征集的起讫时间。提案应一事一案。提案应由3人及以上代表提出，也可由代表团提出。

提案工作委员会（工作小组）或学校工会对提案进

行审查，可以立案的，填写提案处理表；未能立案的应作为意见转有关部门处理，并告知提案人，说明原因。内容相同的进行并案处理。

已立案的提案经提案工作委员会（工作小组）或学校工会转校长签署意见后交承办部门，并在规定时间内，将提案处理意见或落实情况反馈给提案人。

学校工会应对教代会代表进行提案书写培训。

第三十三条 学校应当为学校工会承担教代会工作机构的职责提供必要的工作条件，应将教代会开展各项工作的经费列入年度财政预算或在学校行政经费中列支。

第三十四条 学校应当遵守教代会组织规则和相关规定，定期开会，按时换届，规范履程序。

第三十五条 学校教代会工作接受上级工会的指导，教代会换届，会前应向上级工会报告，会后应向上级工会备案。

第三十六条 中小学教代会工作应当纳入当地教育综合督导范畴，接受教育督导机构的监督和指导。

第三十七条 教代会工作应当纳入民办学校年检范畴，加强监督检查。

第三十八条 学校可以根据本实施办法，结合实际，制定具体的实施办法和实施细则。

第三十九条 本办法自2019年8月1日起施行，有效

期至2024年7月31日。2013年12月1日公布的《山东省实施〈学校教职工代表大会规定〉办法》(鲁教办发(2013)6号)同时废止。

关于印发《山东工商学院 教职工代表大会实施细则（修订）》 的通知

各部门、各单位：

《山东工商学院教职工代表大会实施细则（修订）》已经研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

中共山东工商学院委员会
2020年7月1日

山东工商学院

教职工代表大会实施细则（修订）

第一章 总 则

第一条 为了依法保障教职工参与学校民主管理、监督和决策，突出教职工主体地位，落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权，完善现代大学制度，促进学校依法治校，依据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国工会法》《学校教职工代表大会规定》（教育部令第 32 号）和《山东省实施〈学校教职工代表大会规定〉办法》（鲁教办发〔2019〕2 号）等法律法规规章，结合学校实际，制定本实施细则。

第二条 学校教职工代表大会（以下简称“教代会”）是教职工依法参与学校民主管理、监督和决策的基本形式，是加强学校党的建设和党风廉政建设的重要内容，是学校管理体制的重要组成部分。

第三条 教代会以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻执行党的基本路线和教育方针，坚持中国特色社会主义教育发展道路，坚持社会主义办学方向，依法参与学校民

主管理、监督和决策。

第四条 教代会和教代会代表应当坚持党的领导和正确政治方向，贯彻党的教育方针，遵守国家法律法规，遵守学校规章制度，正确处理国家、集体、学校和教职工的利益关系。

第五条 教代会在学校党组织领导下开展工作，实行民主集中制组织原则。

第六条 学校依法建立健全教代会制度，支持教代会依法开展工作，履行职能。

第二章 职 权

第七条 教代会依法行使审议建议、审议通过、审查监督、民主选举、民主评议等职权。

第八条 教代会享有的审议建议、审议通过、审查监督权是：

（一）听取学校章程的制定和修改情况报告，提出修改意见和建议；

（二）听取学校发展规划、年度工作、财务工作、工会工作、教职工队伍建设、教育教学改革、校园建设以及其他重大改革和重大问题解决方案的报告，提出意见和建议；

（三）讨论学校提出的与教职工利益直接相关的福利、校内分配实施方案以及相应的教职工聘任、考核、

奖惩办法；

（四）按照有关规定和安排，在学校党委领导下民主评议领导干部、参与民主推荐学校有关领导干部人选；

（五）监督学校章程、规章制度和决策的执行落实，提出整改意见和建议；

（六）听取学校本届（次）教代会提案征集、审查、立案情况报告，审议学校上一届（次）教代会提案办理和落实情况报告；

（七）讨论法律法规规章规定的，以及学校与学校工会商定的其他事项。

第九条 教代会民主选举产生下列人员：

（一）教代会主席团成员；

（二）教代会执行委员会成员、教代会专门委员会成员；

（三）法律法规规定或者学校与学校工会协商确定的其他人员。

第十条 教代会形成的意见和建议，以会议决议的方式作出。

第十一条 学校应当建立健全教代会讨论通过与教职工利益直接相关的重要事项制度，未经讨论或讨论未能通过的不得实施。

第十二条 未获得教代会通过的事项，应在广泛征求意见进行修改后，再次召开教代会进行讨论通过；不

能以党政工联席会议、学校工会委员会会议、教代会主席团会议等其他方式讨论通过。

第十三条 学校应当建立健全沟通机制，全面听取教代会提出的意见和建议，合理吸收采纳；不能吸收采纳的，应当做出说明。

第三章 代 表

第十四条 凡与学校签订聘任聘用合同、具有聘任聘用关系的教职工，均可当选为教代会代表。

第十五条 教代会代表由教职工民主选举产生，实行常任制，可以连选连任，任期与教代会届期相同。

第十六条 教代会代表一般以院（部）、各部门（以下简称“选举单位”）进行选举。选举时，应当制定选举方案并酝酿候选人选。选举应当由本选举单位全体教职工 2/3 以上人员参加，并以无记名投票的方式进行。候选人获得本院（部）、本部门全体教职工半数以上赞成票方可当选。选举结果应当当众公布。

第十七条 各选举单位要严格按照选举代表的程序和要求，认真做好教代会代表的选举工作。

教代会代表的素质与能力要求是：

（一）有较强的思想政治觉悟和政策水平，有大局观念；

（二）有一定的参政议政能力，能联系群众、办事

公道，了解校情和本选举单位民情；

（三）有良好的职业道德和社会公德，遵纪守法，关心集体，爱岗敬业，并在本职工作岗位发挥骨干和表率作用，在教职工中具有一定威信。

第十八条 教代会代表的构成应当具有广泛的代表性，应包括学校党政、群团组织、相关部门主要领导和学校各方面人员，保证一定比例的青年教师和女教师代表。一线专任教师代表不得低于代表总数的 60%，女教职工代表比例一般应与选举单位女教职工人数所占比例相适应。

第十九条 教代会代表接受选举单位教职工的监督。教代会代表向选举单位的教职工负责并报告工作，选举单位教职工大会**有权撤免本选举单位的代表。教代会代表在任期内出现下列情况的可以按程序撤免：

（一）违法犯罪，受到行政或刑事处罚的；

（二）违反校纪校规，受到处分或处理的；

（三）因长期出国、外借、病假、事假等原因，或因严重失职失去原选举单位教职工信任，不能正常履行代表职责，并经原选举单位全体教职工半数以上同意的；

（四）本人提出自愿辞去代表职务，并经原选举单位全体教职工半数以上同意的。

第二十条 撤免教代会代表资格，原选举单位应当及时报学校工会审核备案。经学校工会同意后，依照规

定的民主程序及时进行补选，补选结果应当公布，并在下一次教代会上予以确认。

第二十一条 教代会代表离职、退休，或者由于工作需要调离原选举单位的，即自行终止代表资格，并由原选举单位依照规定的民主程序补选。

第二十二条 教代会代表享有以下权利：

（一）在教代会上，享有选举权、被选举权、评议权和表决权；

（二）在教代会上充分发表意见和建议；

（三）提出提案并对提案办理情况进行询问和监督；

（四）就学校工作向学校领导和学校有关机构反映教职工的意见和要求；

（五）因履职活动而占用工作时间，按照正常出勤享受应得的利益；

（六）参加与代表履职相关的培训等活动。

第二十三条 教代会代表应履行的义务：

（一）坚定理想信念，提高思想政治素质，努力学习并认真执行党的路线方针政策、国家的法律法规、党和国家关于教育发展的方针政策，不断提升参与民主管理的能力；

（二）积极参加教代会的活动，认真宣传、贯彻教代会决议，完成教代会交给的任务；

（三）办事公正，为人正派，密切联系群众，搞好

调查研究，如实反映教职工群众的意见和建议，认真写好提案；

（四）及时向本选举单位的教职工通报参加教代会活动和履行职责的情况，接受评议监督；

（五）自觉践行社会主义核心价值观，自觉遵守职业道德和学校的规章制度，提高业务水平，做好本职工作。

第二十四条 教代会根据需要可以邀请部分离退休干部和教职工为特邀代表参加会议；邀请部分未当选的领导干部和教职工为列席代表参加会议。

特邀和列席代表由学校工会依据有关规定提名，广泛征求意见，提请学校党组织研究确认。特邀和列席代表不具有选举权、被选举权、表决权和评议权。

第二十五条 教代会代表依法行使权力，任何组织和个人不得以任何方式压制、阻挠和打击报复。

第四章 组织制度

第二十六条 按照相关法律和制度规定，结合学校实际情况，教代会代表名额，按不超过教职工总数的20%确定。

第二十七条 教代会一般以选举单位组成代表团，人数较少的选举单位可组成联合代表团。代表团团长、副团长，由当选代表选举产生。代表团团长、副团长的

职责是：

（一）组织代表团讨论，收集代表提案；

（二）主动联系代表和广大教职工群众，及时反映各种意见和建议；

（三）参与学校或本单位的民主管理和监督；

（四）及时向本单位教职工传达大会精神，贯彻执行大会决议；

（五）完成大会主席团或教代会执行委员会交办的其他工作。

第二十八条 学校教代会每 3 年为一届，届满应及时进行换届选举。教代会因故需要延期换届的，延长时间不得超过 1 年。学校教代会每年至少召开 1 次。遇有重大事项，经学校、学校工会或三分之一以上教代会代表提议，可以临时召开教代会。

第二十九条 教代会组成主席团主持会议。

主席团成员应当是教代会正式代表，由学校各方面人员组成，包括学校党政和学校工会主要领导，教师代表应占多数。主席团设正、副秘书长，负责大会的具体事宜。

主席团成员建议名单由学校工会根据有关规定提名，经学校党组织同意后由教代会预备会议选举产生。主席团实行集体领导，主持会议、讨论决定会议重要事项。

第三十条 主席团主要职责：主持教代会全体代表会议，组织大会期间的各项活动；审议提交大会讨论通过的有关事项；主持大会的有关选举、表决事项；听取各代表团对会议议题的讨论意见和建议；起草大会决议；处理与大会相关的其他重要议题。

第三十一条 教代会选举产生由 11 人组成的执行委员会。执行委员会第一次会议酝酿选举产生主任 1 名、副主任、委员若干名。一般由学校党委分工负责联系工会的领导为主任人选，学校工会主要领导为副主任人选之一。执行委员会成员中，教师代表应占多数。

第三十二条 执行委员会接受学校党组织领导，向同级教代会负责，在教代会闭会期间行使教代会有关职权。教代会闭会期间遇有急需解决的重要问题，由执行委员会主持召开专门工作委员会负责人联席会议，邀请学校有关部门负责人参加，研究协商，提出处理意见。处理结果向下一次教代会报告。

第三十三条 教代会可以根据学校实际情况和需要设立民主管理等若干专门工作委员会（工作小组），组织开展教代会专项工作和活动，完成教代会交办的有关工作和任务。专门委员会（工作小组）负责人由教代会代表担任。

第三十四条 教代会设立代表资格审查委员会，负责教职工代表的资格审查。教职工代表的资格审查结果，

应当向教代会报告。

第三十五条 一般情况下，教职工代表大会和工会会员代表大会同时召开，简称“双代会”，两会代表合一。如遇特殊需要，教代会也可以单独召开。

第三十六条 学校各二级单位建立教职工代表大会制度或教职工大会制度（以下简称二级教代会），在该范围内行使相应的职权。

第三十七条 二级教代会的性质、领导关系、组织制度、运行规则等，与学校教代会制度相同。

第三十八条 二级教代会接受学校教代会的指导、检查和考核。

第三十九条 学校建立和完善党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与的教代会领导体制和工作机制。

第四十条 学校是教代会制度的建制主体，应当为学校工会承担教代会工作机构的职责提供必要的工作条件，应将教代会开展各项工作的经费列入年度财政预算或在学校行政经费中列支。

第四十一条 学校应当遵守教代会组织规则和相关规定，定期开会，按时换届，规范履程序。

第四十二条 学校教代会工作接受上级工会的指导。教代会换届，会前应向上级工会报告，会后应向上级工会备案。

第五章 议事规则

第四十三条 教代会须有全体教职工代表 2/3 以上出席方可召开。

第四十四条 教代会的议程和议题，由学校党委、行政与学校工会协商确定后，提交预备会议表决通过。

第四十五条 提交教代会审议和表决的书面材料，一般应在教代会召开 3 个工作日前送交代表。会议期间，各代表团应当组织代表认真讨论。各代表团讨论的意见和建议，汇总整理后报大会主席团。

教代会代表对涉及教职工切身利益的重要事项意见分歧较大的，由学校、相关部门和学校工会根据教代会代表意见进行协商修改后，提交教代会再次审议。

第四十六条 教代会一般由预备会议和正式会议组成。预备会议的主要任务是报告大会筹备工作，选举产生大会主席团，通过代表资格审查报告和大会议题、议程，决定大会其他有关事项。正式会议主要任务是听取工作报告、讨论审议工作报告和相关事项、处理议案、大会发言、选举表决和通过决议；换届时，根据需要可选举产生教代会执行委员会。

第四十七条 教代会的表决和选举，可以以举手或者无记名投票的方式进行。涉及与教职工切身利益直接相关的福利、校内分配实施方案以及相应的教职工聘任、

考核、奖惩办法等重大事项的表决和重要选举事项，应采取无记名投票方式进行。表决和选举事项，须经教代会代表总数半数以上赞成票通过方为有效。

第四十八条 教代会审议通过的事项和决议，应当在教代会闭会后由校长签发颁布向全体教职工公布。

第四十九条 法律、法规规定应当提交教代会审议和审议通过的事项，未按照法定程序提交的，学校工会有权要求纠正，学校应当根据工会的要求予以纠正。

第五十条 教代会在其职权范围内审议通过的事项对学校及全体教职工具有约束力，未经教代会重新审议通过不得变更。

第六章 工作机构

第五十一条 学校工会为教代会和教代会执行委员会的工作机构。

第五十二条 学校工会在教代会筹备和召开期间，应当履行下列职责：

（一）做好教代会的筹备和会务工作，组织开展教代会代表的选举、换届、培训等工作；

（二）协商拟定大会议题、方案，做好教代会文件的准备工作，提案征集和整理工作；

（三）提出教代会主席团成员、执行委员会成员等候选人建议名单；

（四）组织教代会各代表团对教代会议题进行讨论，汇总意见和建议，接受和处理教代会代表的意见、建议和申诉，并与学校沟通；

（五）负责教代会其他组织工作。

第五十三条 学校工会在教代会闭会期间，应当履行下列职责：

（一）组织传达贯彻教代会精神，督促检查教代会决议的落实情况和提案的办理情况；

（二）建立和落实与教代会代表的联系制度，接收和处理教代会代表的申诉和建议，维护教职工合法权益；

（三）不定期地组织教代会代表、民主管理委员会等开展提案、巡视检查等日常民主管理活动；

（四）指导检查二级教代会的工作；

（五）就学校民主管理工作向学校党组织汇报，与学校沟通；

（六）完成教代会委托交办的其他任务。

第七章 提 案

第五十四条 教代会建立健全提案征集、办理制度。

第五十五条 教代会提案的征集由学校工会负责。

学校工会一般在每年召开教代会前 1 个月发出提案征集通知和提案表格，并告示提案征集的起讫时间。

提案按照一事一案的格式提出。提案内容应包括案名、理由、整改建议或措施三部分。提案须有 3 名以上正式代表提出，也可由代表团提出。

学校工会应对教代会代表进行必要的提案书写培训。

第五十六条 提案的办理由提案工作委员会负责。提案的处理和落实一般按审核、立案、办理、反馈的程序进行。

提案汇总后，由提案工作委员会对提案进行审查。可以立案的，填写提案处理表；未能立案的应作为意见转有关部门处理，并告知提案人，说明原因；内容相同的进行并案处理。

第五十七条 已立案的提案经提案工作委员会转校长签署意见后交承办部门，并在规定时间内，将提案处理意见或落实情况反馈给提案人。

第五十八条 提案的落实处理情况，由提案工作委员会在下一次教代会上报告。

第八章 附 则

第五十九条 本实施细则自 2020 年 7 月 1 日起实行。原《山东工商学院教职工代表大会实施细则》（党发〔2014〕39 号）同时废止。

第六十条 本实施细则由学校工会负责解释。

山东工商学院二级教教职工代表大会 (教教职工大会)实施办法

第一章 总 则

第一条 为了健全和完善山东工商学院教教职工代表大会制度,保障教教职工参与民主管理和民主监督的权利,依据山东省实施《学校教教职工代表大会规定》办法、《山东工商学院章程》和《山东工商学院教教职工代表大会实施细则(修订)》(党发〔2020〕21号),制定本实施办法。

第二条 学校二级单位教教职工代表大会(教教职工大会)(以下简称二级教代会)是二级单位管理体制的有机组成部分,是教教职工对本单位工作行使民主权利、参与民主管理、进行民主监督的基本制度和基本形式。

第三条 二级教代会在本单位党总支(直属党支部)的领导下开展工作,必须贯彻执行党和国家的方针、政策,遵守国家的法律和法规,正确处理国家、集体、教教职工三者利益关系,保障和发挥教教职工在参与本单位的重要决策、维护教教职工合法权益、支持与监督本单位行政工作等方面的权利和作用。

二级教代会接受学校教代会执行委员会领导和校

工会的指导、监督。

第四条 二级教代会的组织原则是民主集中制。

第二章 职 权

第五条 二级教代会在本单位行使以下职权：

（一）听取审议本单位发展规划、教职工队伍建设、教育教学、科学研究等改革和重大问题的解决方案的报告，听取本单位有关重大管理规定制定和修订的报告，听取本单位年度工作、财务工作、工会工作以及其他专项工作报告，提出意见和建议；

（二）讨论通过单位提出的与教职工利益直接相关的福利、内部分配实施方案以及相应的教职工聘任、考核、奖惩办法；

（三）收集提案和建议，提出审查处理意见，审议单位上一届（次）教职工代表大会提案的办理情况报告；

（四）监督二级教代会决议、决定的落实情况，提出整改意见和建议。通过多种方式对单位工作提出意见和建议。

第六条 二级教代会的意见和建议，以会议决议的方式做出。教代会决议须经大会表决并获代表总数的半数以上通过方为有效。

二级单位应当建立健全沟通机制，全面听取教代会提出的意见和建议，并合理吸收采纳；不能吸收采纳的，

应当做出说明。

第七条 二级教代会要尊重和支持行政领导依法行使管理职权，教育教职工严格遵守各项规章制度，以主人翁的责任感努力完成各项工作任务；行政负责人每年至少向二级教代会报告一次工作，听取意见，尊重和支持二级教代会行使民主管理和监督的职权。

第八条 在二级教代会闭会期间，经本单位党总支（直属党支部）同意，基层分工会可以组织代表就二级教代会决议和决定的落实以及关系本部门教职工切身利益等重大问题召开会议。

第三章 代 表

第九条 凡与学校签订聘任聘用合同、具有聘任聘用关系的教职工，均可当选为二级教代会代表。

教代会代表实行任期制，任期3年，可以连选连任。教代会代表离职、退休，或者由于工作需要调离原选举单位的，即自行终止代表资格，并由原选举单位依照规定的民主程序补选。

第十条 二级教代会代表在本单位党总支（直属支部）领导和分工会的组织参与下，由本单位教职工以无记名投票的方式差额选举产生。选举会议应有三分之二以上教职工参加方能进行选举，被选代表获全体教职工半数以上赞成票方可当选。代表的构成应具有广泛的代

表性，其中，以教师和教辅人员为主的单位，直接从事教学、科研的代表不得低于代表总数的60%，女教教职工代表比例一般应与选举单位女教教职工人数所占比例相适应，青年教教职工及民主党派等在代表中应占适当比例。

本单位产生的学校教代会代表为本级教代会当然代表，本单位党、政、工主要负责人原则上应为二级教代会代表，其作为代表候选人推荐到有关教研室、科室选举。

第十一条 根据需要，二级教代会可以邀请本单位原领导、劳模、学生和离退休教教职工等作为特邀代表参加会议。

不是二级教代会代表的分工会委员作为列席代表参加会议。特邀代表、列席代表在二级教代会上不具有选举权、被选举权和表决权。

第十二条 二级教代会代表应具备下列条件：政治坚定，作风端正，办事公道，具有较强的民主意识、参与民主管理和民主监督的能力，能密切联系教教职工，在教教职工中具有一定的威信。

第十三条 代表的权利：

- 一、在教代会上享有选举权、被选举权和表决权；
- 二、在教代会上可充分发表意见和建议；

三、向教代会提交提案，并对提案的办理情况进行询问和监督；

四、向单位负责人反映教职员工的意见和要求，对本单位工作提出质询；

五、列席单位行政办公会议及有关重要会议，参与讨论，发表意见；

六、因履行职责受到压制、阻挠或者打击报复时，向有关部门提出申诉和控告。

第十四条 代表的义务：

一、认真贯彻执行党的路线方针政策、国家法律法规，不断提高思想政治素质和参与民主管理、民主监督的能力；

二、积极参加教代会活动，认真宣传、贯彻教代会决议，完成教代会交办的工作；

三、办事公正，为人正派，密切联系教职工，如实反映群众的意见和要求；

四、及时向本单位教职工通报参加教代会活动和履行职责的情况，接受评议监督；

五、自觉遵守学校和本单位规章制度，努力提高业务水平，做好本职工作。

第四章 组织制度

第十五条 教职工人数在 80 人以下的单位，应召开全体教职工参加的教职工大会，教职工大会具有与二级教代会相同的性质、任务和职权。

教职工人数在 80 人以上的单位，可根据本单位情况，召开二级教代会或召开全体教职工大会。召开二级教代会的，代表名额为：81 人—200 人的单位，代表名额为本单位教职工总数的 40—50%，最低不少于 40 名。

依据《山东工商学院教职工代表大会实施细则》，教代会与工会会员代表大会可合并召开（简称“双代会”）。

第十六条 二级教代会每三年为一届，每年至少召开一次代表大会。每次二级教代会须有三分之二以上代表出席方能召开。遇有重大问题，经本单位党政工领导研究或三分之一以上代表提议，可以临时召开会议。二级教代会的选举和表决，须经代表总数的半数以上通过方为有效。

第十七条 二级教代会的议题根据本单位中心工作和教职工普遍需求提出建议，在大会召开前一个月左右，由二级单位分工会提出，经二级单位党总支研究同意后，提请大会表决通过。对于提请二级教代会表决的议题，可根据议题情况采取举手表决或投票表决方式进行。

第十八条 二级单位召开教代会前，应将会议的组织形式、代表产生、日程安排、中心议题等事项向学校工会书面报告。

第十九条 二级教代会召开应在党总支（直属党支部）的领导下，应成立由本单位党组织负责人任组长，有关行政、工会、团委负责人参加的二级教代会筹备领导小组。筹备领导小组根据工作需要可下设若干专门工作组。

第五章 工作机构

第二十条 部门分工会作为二级教代会的日常工作机构，在本单位党总支（直属党支部）的领导下，负责二级教代会日常工作。

（一）负责二级教代会的筹备和召开的具体工作，组织代表选举，提出大会议题和召开大会方案，征集、整理和审查提案；

（二）向学校工会上报提出召开大会的申请。（包括开会时间、主要议题、日程安排等），并按照学校工会批复的要求筹备会议；

（三）向教职工进行民主管理、民主监督的宣传教育，维护他们的合法权益；

（四）接待代表和教职工来访，反映他们的意见和建议，保障他们的民主权利；

（五）二级教代会闭会期间，抓好民主管理、民主监督的经常化和制度化建设，负责大会精神的传达贯彻，督促检查大会决议和提案的落实；

（六）做好大会的文秘工作、联络工作和有关资料的立卷、归档工作；每次二级教代会结束后，由分工会负责将大会资料进行收集、整理、建档。并按校工会的要求，将有关资料报送校工会。

（七）完成大会交办的其他任务。

第二十一条 二级教代会及日常工作所需经费在本单位行政经费中列支。

第六章 附 则

第二十二条 本办法由学校教代会执委会工作机构（校工会）负责解释。

山东工商学院

第____届第____次教职工代表大会提案表

编号：

提案人		单 位		电 话	
附议人		单 位		电 话	
提案案名					
提案类别	<input type="checkbox"/> 思想政治教育类 <input type="checkbox"/> 学校建设规划类 <input type="checkbox"/> 教育教学类 <input type="checkbox"/> 学科建设与科研类 <input type="checkbox"/> 管理体制变革类 <input type="checkbox"/> 服务社会类 <input type="checkbox"/> 后勤保障类 <input type="checkbox"/> 其他类				
提案内容 (案由)					
建议措施					
代表团审核意见	<input type="checkbox"/> 形式合乎规范，内容切合实际，提交提案工作委员会。 <input type="checkbox"/> 退回重提 团长：_____ <div style="text-align: right; margin-top: 10px;"> 年 月 日 </div>				

提案工作 委员会 审核意见	<input type="checkbox"/> 立案。 <input type="checkbox"/> 退回重提。 <input type="checkbox"/> 作为意见、建议，直接答复提案人。 提案工作委员会主任： <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> <div style="text-align: center;">年 月 日</div>	学校 领导 批转 意见	经研究，本提案由 <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> 负责，会同____ <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> 实施，请于 <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> 年____月____日 前完成。 院领导： <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> <div style="text-align: center;">年 月 日</div>
提案落实 措施及结 果	1. <input type="checkbox"/> 已经解决 <input type="checkbox"/> 正在解决 <input type="checkbox"/> 已列入计划，逐步解决 <input type="checkbox"/> 因条件所限难以解决 2. 答复说明： 承办部门：(盖章) 负责人： <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> <div style="text-align: right;">年 月 日</div>		
提案人满 意度反馈 及 意见	1. <input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 基本满意 <input type="checkbox"/> 不满意 2. 具体意见（可另附页）： 提案人： <div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%;"></div> <div style="text-align: right;">年 月 日</div>		

说明：1.提案人、附议人须是正式代表，一事一案。

2.本表一式两份，双面打印。

山东工商学院二级教 职工暨工会会员 (代表) 大会会议情况报告表

单位：_____

_____年_____月_____日

二级 双代会		开会 时间	月 日— 月 日					
应到 人数		实到 人数	开幕		列席 人数		特邀	
			闭幕				人数	
大会审议、通过、决定的文件及表决结果					大会选举事项及结果			
报告 单位 意见	基层工会意见：		基层党组织意见：					

说明：本表一份连同整理后的大会文件一套，于闭会后，送校工会备案。

关于（二级单位名称）工会委员会换届选举结果的请示

（样稿）

校工会：

根据校工会《关于做好二级教代会工代会换届工作的通知》要求，二级单位名称教职工（会员）大会于____年__月__日召开，大会应到__人，实到__人。

大会以无记名投票方式选举产生了二级单位名称工会委员会，委员为____、____、____。

基层工会委员会第一次全体会议于__月__日召开，选举____为主席，会议确定____为组织、宣传委员，____为文体委员等。

妥否，请批复！

附件：1. 选票统计表

2. 山东工商学院工会干部登记表

二级单位名称工会委员会

2021年__月__日

（二级单位名称）工会委员会委员选票

（按姓氏笔画为序列）

（样 稿）

候选人							
符号							

填写说明：

1、本选票用于差额选举，候选人共 人，应选 人，候选人按姓氏笔画排序。赞成的和另选他人的总额不能超过应选人数，否则为废票。

2、对选票内的候选人，赞成的在其姓名下方的符号栏空格内画一个“0”；如不赞成，画一个“×”；如弃权，不画任何符号。另选他人的，将其姓名写入候选人栏，并在符号栏空格内画一个“0”。

3、书写选票的字迹要清楚，字迹模糊、无法辨认的部分无效，可辨认的部分有效。

另注：选票需加盖工会印章。

（二级单位名称）工会委员会委员 选票统计表 （样 稿）

候选人	得票情况		
	赞成票数	不赞成票数	弃权票数

注：另选他人的也要统计在内。

监票人签名：

计票人签名：

日期：2021年____月____日